

# ゆうかり

SINCE 1957

Vol.  
56

平成30年  
6月1日

編集・発行責任者  
日野 博愛



桜も笑顔も満開です。

## 社会福祉法人

## ゆうかり学園

法人所在地

〒839-1216

福岡県久留米市田主丸町中尾1274-1

TEL(0943)73-0152 FAX(0943)73-0524

<http://www.yuukari.or.jp>

- ・医療型障害児入所施設・療養介護事業所  
ゆうかり医療療育センター
- ・児童発達支援センター コアラ園
- ・障害者支援施設(就労継続支援B) 耳納学園
- ・障害者支援施設(生活介護) 千歳療護園
- ・障害者支援施設(生活介護) 第二千歳療護園
- ・相談支援事業所 夢の紀



## RESTART!

事務局長 日野 康英

昨年は創立60周年事業と創設者日野紀典生誕100年を祝う会を実施し、役職員、利用者様及びご家族様、またこれまで法人を支えてくれた関係者の皆様と共に意義のある節目の一年を過ごすことが出来ました。改めて関係各位に感謝申し上げます。

今年は、新たな第一歩を印す重要な年を迎えることとなります。そこで法人のテーマを、「福祉の原点は心である」その心の輪を広げよう。と踏み出そう新たな第一歩」と定め、取り組んでいるところであり、そして「利用者本位のサービス」を更に充実させていくことが命題であると考えています。

利用者本位のサービスを考えるとき、ハード面とソフト面の両面から考察していくことが必要だと思えます。ハード面については5年前に大規模移転を行ったことで完全ではないにしても現状としては改善されてきているでしょう。では、ソフト面はどうでしょう。ソフト面とはサービス提供側の人材(人財)のレベルであり、そのレベルの源は人間性であると思えます。技術的(スキル)なものはいく

ら優秀であつても、それが心を込めてのサービスでなかったらどうでしょうか? スキルが大事なことは当然ですが、何よりも心のこもったサービスに優るものはありませんよ。しかしそれを実践していくためには何が必要なのでしょう?

それは職員が安心して働ける(力を発揮できる)職場環境が重要であることは当然です。この職場環境にもハード面、ソフト面があります。ここではソフト面について考えましょう。それは職場における人間関係です。私たちの職場は専門家の集団であり、多職種がそれぞれチームとしてサービスをを行っています。チーム内での人間関係がチームワークに大きな影響を与えます。そして、それはチームとして機能していくための好ましいものでなければなりません。チームのメンバーが同じ目標に向かって邁進している土壌が必要です。

一昨年から「ストレスチェック」を行っています。過去2年間の動向をみると、ある仮定が成り立つようです。それはリーダーの在り方がストレスに大きな影響を与えているということ。特にリーダーがネガティブなところではストレスの強度が高くなっているといえるようです。つまりリーダーシップが発揮

されているチームではストレスが軽減されやすいと言えます。しかし、リーダーシップもその型は多様であり、間違つたリーダーシップの下では当然ストレスは高くなりま

す。リーダーシップには①ビジョン型②コーチ型③関係重視型④民主型⑤ペースセッター型⑥強制型の6つの型があるといわれています。①のビジョン型は目指す目標(ビジョン)を示し、進むべき方向性を明確にしてメンバーを導いていく最も前向きなリーダーシップタイプです。リーダーがこのタイプの場合、目標達成までの方法や手順はメンバーに委ねるため、メンバーの自立心や帰属意識の高まりが期待でき、望ましいリーダー像といえます。他の型にも独特の特徴があります。がメンバーのタイプによっては混乱が生じる可能性も否定できません。⑥の強制型を否定される方が多いと思われませんが、災害等の緊急時には瞬時の判断、実行が求められることから状況に応じて強制型リーダーシップの理解が必要です。

最近では、フォローアップという言葉をよく耳にします。「フォローアップ」とは端的な言葉で表すと、「リーダーへの自律的支援」「組織への主体的貢献」となります。大

切なのは、部下の立場であつても受動的ではなく、能動的であることです。リーダーの支援も指示をうけるのではなく自律的に行うこと、主体的に考えて実行に移すことというのが、フォローアップの重要なポイントです。逆の見方をすると「フォローアップが自分の持っている力を発揮するためにリーダーを上手く使う」「フォローアップが良いリーダーを作る」とも言えるのではないのでしょうか? フォローアップを面白い表現で説明されているのを紹介します。神戸大学の金井教授は、

「善玉」に分けて説明しています。「悪玉フォローアップとは簡単に言うと「志の低いゴマすり」のこと。私利私欲だけのために働くタイプが取る行動だ。常に自分の立場、自分の仕事成績のことだけを考えていて、そのため「便宜的に」権威者にゴマをするというフォローアップなのである。(中略)

一方、善玉フォローアップとは、上司のミッションに共鳴し、かつそのミッションを果たすことが会社の利益になることを納得し、「喜んで」上司に仕えるというフォローアップのこと。これもゴマすりの一種だとしても、「志の高いゴマすり」であり、推進力、実現力を発揮するためのスキ

ルである。」なかなか面白い説明だと思えます。

今、正にリーダーには、良いフォローアップの養成能力が問われているのかもしれない。リーダーシップとフォローアップの相乗効果こそがチーム力向上の礎といえるでしょう。これにはお互いの信頼関係が成立する必要があるとあります。お互いに目的を同じにするチームの一員(同志)としてリスベクトする関係が構築できるかどうかにかかっています。リーダーもフォローアップも自分に自信をもって、何よりも利用者様が安全・安心・快適に過ごせるようにという目標に向かって、チームとして更に成長して

いって欲しいと思えます。多職種が織りなす職場で、自分たちの業務を専門家として独自の視点で捉えることは当然ですが、そこにこだわり続けては全体としての進歩はありません。看護チーム、介護育成、リハ、心理、外来医療チーム等々が、利用者様を中心に、リーダーシップとフォローアップを発揮し、それぞれのチームの業務を理解し、お互いにリスベクトすることができれば「利用者本位のサービス」が更に効果的に前進できるものだと思います。



# こえだ物語 ⑤1

## 《典心の湯》

典心の湯の魅力を  
発信しよう！

ゆうかり学園には、どなたでも登録すれば利用できる典心の湯という温泉施設があります。そんな典心の湯の魅力を伝えるため、典心の湯の受付をされている吉田さんや典心の湯を利用されているお客様にインタビューさせて頂きました。

「まず、典心の湯はいつ営業されているのですか。また、どれくらいの方が登録されていますか。」

典心の湯は、毎週水曜日と土曜日の13時～18時まで利用できます。ただし、年末年始やお盆、祝日及び法人都合による休日があります。また、現在は60代前半～80代後半までの52名の方が入会されており、一日当たり約30名の方が利用されています。



ここが典心の湯への入口です。



典心の湯  
湯船はこんな感じ～♪。



典心の湯  
温まった後はこの脱衣所で一息。

「典心の湯を利用されているお客様の反応はどうですか。近所に住まれている方々は、他の温泉施設よりも3分の1の時間で来ることが出来るので非常に便利で嬉しいと言われています。また、湯加減も良いので、もう一日利用できる日を増やして欲しいと言われるほど非常に喜んでおられます。」

「この典心の湯の良さ、アピールポイントなどあれば教えてください。」  
典心の湯は、良質の単純温泉であり、サウナや水風呂も設備されています。また、明るい浴室で景色も良く、四季折々の耳納連山が眺望できることもこの温泉の魅力だと思います。

「典心の湯を利用されているの感想をお願いします。(お客様)」  
一番はお湯が良いことです。湯加減もそうですが、温泉の質も良いように感じます。また、幅広い年齢層の人たちと知り合い、農業の話や趣味の話など色々学べることも多く、とても幸せな時間を過ごすことができますので、毎回利用する日を楽しみにして来ています。



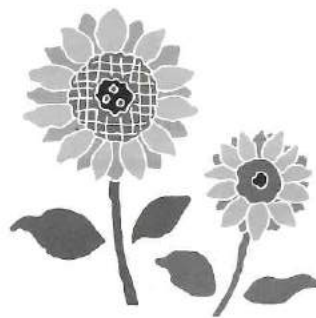
典心の湯からの眺めは絶景です！！。

「最後に皆さんへ一言お願いします！」

初年度に比べて入会者が少なくなってきました。地域の方々と交流を深め、楽しい時間を過ごすことができます。と思いますので、御家族や御友人を誘って、ぜひ典心の湯へお越しください。お待ちしております！

お忙しい中時間を頂き、ありがとうございました。今回のインタビュを通して、典心の湯の良さが充分伝わってきました。今後も、典心の湯

のことを多くの人に知って頂き、利用して頂けるように典心の湯の魅力を発信していきたいと思えます。



## 今日の仲間 39

ご入学おめでとうございませう。今回は、この春新一年生になられた皆さんをご紹介します。

- 質問**
- ①自己紹介をお願いします
  - ②学校生活での夢や、挑戦したいことをお聞かせください。

### 【中学部】なかよし寮

**平岩 春菜さま (13歳)**  
①今年から中学部の1年生になりました。

②勉強をたくさん学んで頑張りたいです!!よろしくお祈りします。

### 【高等部】なかよし寮

**内野 優美さま (16歳)**  
①今年から高等部の1年生になりました。

②学校での作業という授業を頑張りたいです!!よろしくお祈りします。

### 【高等部】なかよし寮

**永野 美雪さま (16歳)**  
①今年から高等部の1年生になりました。

②学校でたくさん漢字の勉強を頑張りたいです!!よろしくお祈りします。

### 【高等部】なかよし寮

**梶原 めぐみさま (16歳)**  
①今年から高等部の1年生になりました。

②学校でパソコンの勉強をがんばりたいです!!よろしくお祈りします。

### 【高等部】なかよし寮

**杉岡 翼さま (16歳)**  
①今年から高等部の1年生になりました。

②毎日元気に学校に登校して勉強頑張ります!!よろしくお祈りします。





# 施設だより



— こんな楽しいことがありました —

## セルフ耳納学園

### 開園記念行事

ボランティアの方に美味しい焼きそばとお好み焼きを作っていただきました。  
▽



### ～夕食会～



△ うまい!!!。

△ たくさんおかわりしてお腹いっぱい。

## 障害者支援センターちとせ

### ～ドライブ外出～



△ 天気も良くて気持ちいいねえ。



△ 桜がキレイでした。

▽ つつじが満開。



## 千歳療護園・第二千歳療護園

### ～筑前良太さん来園～



△ ムキムキの筋肉に驚きました!!。



△ ハグされました!!。

### ～ドライブ～



△ 花見ドライブへ、いざ出発!!。



**コアラ園**

～春のドライブ～



△ こいのぼり、みつけたよ



△ 芝桜がいっぱい



△ 桜の前でハイポーズ!

**おひさま寮**

～節分行事～



△ 鬼が来たぞ～

～終了式～



△ 修了式へ参列しました(^O^)

～お花見～



△ 桜満開\*

～ひな祭り～



△ お内裏様とお雛様♪

**ながよし寮**

～ドライブ外出～



△ ヒルトンホテルでバイキング!!  
たくさんおいしいもの食べれて  
お腹いっぱいになりました。

ヤフオクドームの見学に行き  
グラウンドで集合写真!  
芝生もきれいでした。  
▽

ヤフオクドーム球場前では  
はいチーズ!!  
快晴で外も気持ちよかったです。  
▽



△ 選手達が試合終わりに記者  
会見する所で記念撮影!  
ドーム内にもたくさんの  
部屋がありびっくりしました。

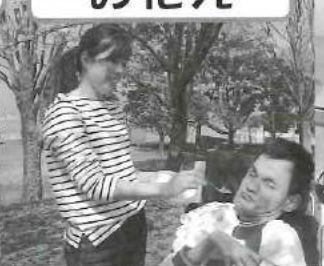
**ともだち寮**

～お誕生会～



△ ハッピーバースデー!!  
早くケーキ食べたいなあ～

～お花見～



△ 花見をしながらおやつ♡  
天気も良くて、最高だ(^O^)

～ドライブ外出～



△ 福岡空港まで外出。  
飛行機たくさん見れて  
良かったなあ♪



△ 神社に立ち寄りみんなで参拝し  
ました!! 願いは叶うかな?



### 辞令交付式、新人職員研修

4月2日、辞令交付式と第1回目の新人職員研修があり、17名が研修を受けました。研修では、事務局長による講義から始まり、自己紹介、車椅子実技、施設見学と緊張感を感じるとともに、充実した研修になったことと思います。



辞令交付式後に新人職員と理事長、園長たちと記念撮影。今年からよろしくお願い致します。

### 韓国瑞林福祉院との職員交流研修

4月20～23日は韓国瑞林福祉院より6名が来園され、23～26日は当法人より5名が瑞林福祉院を訪問し、とても有



新人職員研修の一場面。訓練部から車椅子操作についてのお話がありました。

意義な交流研修を行うことができました。



歓迎セレモニー  
유카리학원에 오신 것을 환영합니다.  
(ようこそお越しくださいました!)



朝食は給食部の高岸さんに立派な和食を作って頂きました!

### 婦人会による除草作業



園内の除草作業をしていただきました。暑い中での作業、ありがとうございました。

後は温泉に入り、昼食を食べさせていただきました。おかげさまでとてもきれいになり、職員、利用者の方々もより清々しい気持ちで過ごすことができると思います。

### 身体障害者体育大会出場

4月29日、第56回身体障害者体育大会が博多の森陸上競技場で開催されました。ゆうかり学園からは15名の方が参加され、当日は汗ばむ陽気のなか、日頃の練習の成果を十分に発揮しました。出場選手をご紹介します。

〔スラローム競争〕古川由美  
〔ピンバック投げ〕吉開療太、梶原めぐみ、平島美保、矢ヶ部和代、中山智恵、淵上剛、鶴嘉寛(100m走)、稲益良次、井上恵里子(ソフトボール投げ)、牛嶋貞和、岩本翔、井手真理、江崎里子(フライングディスク) 馬場絹代



天気も良く、練習の成果を発揮できました!!

### 善意のかずかず

いつも心温まるご厚情を賜り、感謝申し上げます。  
(順不同、敬称略)  
伊藤崇・稲益義春・江藤勇・小野俊生

### \*お知らせ\*

○いけばな体験教室  
いけばなの体験教室のお知らせです。開催期間は平成30年6月から平成31年1月までの毎月第一土曜日10時からで全8回になります。場所はゆうかり学園内地域支援交流ホール研修室。参加費は1回につき花材代500円。参加できる方は幼稚園・保育園児、小中学生の方。親子での参加も可能です。また未就学のお子様は必ず親子での参加をお願い致します。

○盆踊り花火大会  
毎年恒例の盆踊り花火大会を7月26日木曜日に予定しております。皆様ふるってご参加ください。

### 新人職員紹介

ゆうかり学園の新しい仲間をご紹介します。

- 梶原 秀行 看護師 看護部看護第二課
- 高岸 久男 調理師 第二千歳療護園 総務部給食課
- 佐々木 智香 言語聴覚士 ゆうかり医療療育センター 訓練部言語療法課
- 床並 真由美 保育士 ゆうかり医療療育センター 育成部保育第一課
- 星野 理映 薬剤師 ゆうかり医療療育センター 医療部診療課
- 中野 行孝 薬剤師 ゆうかり医療療育センター 医療部診療課

### 編集後記

春は出会いと別れの季節。耳納山麓の緑豊かな大自然の中、見事に咲き誇った桜を見ては切なく感じ、桜散りし後は色鮮やかなつじの群生に元気をもらいそして今、目の覚めるような新緑に心洗われる様な気持ちの通勤路です。今年も永きにわたる勤務された尊敬する先輩方が退職されました。人との出会いはその人の人生にも大きな影響を与えます。"出会えてよかった"と思えるような良い出会いがあります事を願っています。そしてそんな人になれるように、これからも日々精進していきたくと思います。

- 尾畑 靖代 看護師 ゆうかり医療療育センター 看護部看護第二課
- 野田 智久 看護師 ゆうかり医療療育センター 看護部看護第三課
- 落田 恭平 介護士 ゆうかり医療療育センター 看護部介護第三課
- 高橋 裕子 調理師 ゆうかり医療療育センター 給食部給食課
- 保坂 辰美 看護師 第二千歳療護園 生活部看護課
- 川島 佑斗 訓練支援員 第二千歳療護園 生活部生活訓練課
- 梶村 広太郎 生活支援員 第二千歳療護園 生活部生活援助課